



Expedient: 2021/00034547J
Ref. Addic.:
UO Responsable: Unitat de Selecció
Assumpte: Borsa de treball de la categoria de TÈCNIC/A AUXILIAR DE BIBLIOTEQUES
Procediment: Processos selectius de personal
Interessat/da:
Representant:

RESOLUCIÓ

Antecedents

1. Acord de la Junta de Govern Local (endavant JGL), de data 21 de juliol de 2020, que aprova les bases reguladores per a la creació de borses de treball, amb termini permanent d'inscripció i creació de llistes d'espera per treballar en l'Ajuntament de Badalona.
2. Bases reguladores de la Borsa Activa de l'Ajuntament publicades en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) de data 27/07/2020.
3. Instrucció de Regidoria que ordena al Servei de Planificació i Recursos Humans que, d'acord amb les bases de la Borsa Activa aprovades per la JGL, realitzi els tràmits corresponents per tal de constituir una borsa de treball activa de la categoria de **tècnica auxiliar de biblioteques** per tal de donar cobertura a les necessitats urgents i inajornables a diferents serveis d'aquesta corporació.
4. Acta de data 1 de març de 2022 de la Comissió de valoració perquè es proposa, per haver superat les proves del procés, la següent relació nominal de persones candidates que constituirán la borsa de treball referenciada:

ID	Ordre	TOTAL PROCES	COGNOMS I NOM	Acredita nivell de català	Acredita titulació	DNI anònim
2905	1	13,08	GUAL ARRIAGA, AMAIA	SI	SI	***5052**
3041	2	12,75	MARTOS CASTELLANO, MERCEDES	SI	SI	***9820**
3228	3	12,67	CARBONELL AGUSTIN, MARTA	SI	SI	***3313**
3033	4	12,67	SÁNCHEZ AGUILILLA GÁMEZ, JUAN FCO.	SI	SI	***3623**
3067	5	12,50	AGUILAR MAGRIÑA, ANA	SI	SI	***3766**
3213 (3214)	6	12,50	ROJANO CINTAS, JOSÉ	SI	SI	***9549**
3227	7	12,33	BRAS BOQUERAS, ORIOL	SI	SI	***7129**
3040	8	11,88	MARTOS CASTELLANO, RAQUEL	SI	SI	***8142**
3094	9	11,67	COTS MARTÍNEZ, MONTSERRAT	SI	SI	***0949**



ID	Ordre	TOTAL PROCES	COGNOMS I NOM	Acredita nivell de català	Acredita titulació	DNI anònim
3226	10	11,67	CHACON PELAEZ, ALBA	SI	SI	***6928**
3099	11	11,58	BERENGUER MAJEM, ROSER	SI	SI	***3370**
3091	12	11,58	BOLUMAR GONZÁLEZ DE MOLINA, JUAN ALBERTO	SI	SI	***7580**
3098	13	11,58	ALBIOL LLORCA, ARIADNA	SI	SI	***2870**
3038	14	11,50	MANZANO GARCÍA, MIGUEL ÀNGEL	SI	SI	***9551**
3090	15	11,50	CERRO ROMERO, ESTHER	SI	SI	***7764**
3224	16	11,50	MONTORO CAMPAÑA, ELISABET	SI	SI	***0444**
3216	17	11,42	RUIZ LLAMAS, DIEGO	SI	SI	***2342**
3220	18	11,25	PUIG VALERIANO, CLAUDIA	SI	SI	***7987**
3042	19	11,08	JIMÉNEZ COSTA, REGINA	SI	SI	***0562**
3053	20	11,08	GRIÑÓ MIRÓ, GEMMA	SI	SI	***3566**
3043	21	11,00	MARTÍNEZ GARCÍA VACAS, CRISTINA	SI	SI	***0373**
3089	22	10,92	CARNERO FLORES, ASCENSIÓN	SI	SI	***3773**
3034	23	10,83	FRÍAS JIMÉNEZ, MARTA	SI	SI	***6144**
3095	24	10,75	FERNÁNDEZ JURADO, ELENA MARÍA	SI	SI	***1767**
3219	25	10,75	SANCHO PARRAMON, MONTSERRAT	SI	SI	***3319**
3229	26	10,63	CUEVAS PEREZ, SERGIO	SI	SI	***3263**
3215	27	10,58	STOJAK DIMITRIJEVIC, IVANA	SI	SI	***3482**
3045	28	10,50	FERNÁNDEZ LÓPEZ, MATILDE	SI	SI	***7998**
3031	29	10,42	REVALIENTE COBOS, ABRAHAM	SI	SI	***8189**
3097	30	10,25	ALMANSA RUEDA, ALBERTO	SI	SI	***0932**
3046	31	10,25	FOIX DALMAU, JOSEP MARIA	SI	SI	***4460**
3044	32	10,17	LLEAL MOYA, MERITXELL	SI	SI	***9506**
3223	33	10,08	XUFRE SANCHEZ, ALBA	SI	SI	***0416**
3231	34	10,00	BERNAL GALLEGRO, SILVIA	SI	SI	***0540**
2904	35	10,00	LÓPEZ LEVA, ALMUDENA	SI	SI	***9844**
3050	36	9,92	MARTÍNEZ CANO, MIRIAM	SI	SI	***1063**
3030	37	9,92	RABAL ROBLES, ANDREA	SI	SI	***3201**



ID	Ordre	TOTAL PROCES	COGNOMS I NOM	Acredita nivell de català	Acredita titulació	DNI anònim
3035	38	9,83	ESTELLER VILLANUEVA, VICTOR	SI	SI	***9366**
2903	39	9,83	HIDALGO PÉREZ, MARTA	SI	SI	***7163**
3093	40	9,67	FLORES CONGIL, ANTONIA	SI	SI	***0277**
3212	41	9,58	REVERTER PARRA, POL	SI	SI	***7312**
3096	42	9,50	CHICO ÁLVAREZ, MARÍA DOLORES	SI	SI	***0078**
3086	43	9,50	GARCÍA CAZORLA, LAURA	SI	SI	***9724**
3222	44	9,50	PEREZ LIMA, ZORAIDA	SI	SI	***5188**
3025	45	9,50	RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, ROSA MARÍA	SÍ	SÍ	***7703**
3217	46	9,50	RODRIGUEZ TERRONES, ESTHER	SI	SI	***2801**
2908	47	9,42	HERNÁNDEZ MARTÍNEZ, SORAYA	SI	SI	***8592**
3059	48	9,17	MARCOS MURA, VALERIA	SI	SI	***2009**
3230	49	8,88	CARILLA ZAMORA, XAVIER	SI	SI	***5600**
3063	50	8,75	LLAVALL RABASSA, GERARD	SI	SI	***9123**
3100	51	8,67	ANDREO VALINOTTI, SERGIO	SI	SI	***9364**
3066	52	8,58	CASTAN SANTAFE, MARIA DE LAS NIEVES	SI	SI	***1762**
3062	53	8,58	OLID ROMERO, PAULA	SI	SI	***6094**
3026	54	8,33	TORRES CAMACHO, MÓNICA	SI	SI	***1913**
3048	55	8,25	GIL GRANADOS, YOLANDA	SI	SI	***2984**
3058	56	8,25	GIL MONTES, CATALINA	SI	SI	***4812**
3057	57	8,25	MONTERO MONTILLA, ALEXANDRA	SI	SI	***8949**
3028	58	8,08	YELMO COROMINAS, AIDA	SI	SI	***7854**
2906	59	7,83	MARTÍNEZ LÓPEZ, MARIA JOSÉ	SI	SI	***7652**
3221	60	7,83	PARCERISA SEGU, ANNA	SI	SI	***9143**
3225	61	7,67	DIACONU, SEBASTIAN CONSTANTIN	SI	SI	***5274**
2902	62	7,67	HIDALGO PÉREZ, ANTONIO	SI	SI	***3379**
3087	63	7,42	BADIA CASAÑAS, EVA	SI	SI	***0685**
3218	64	6,25	PERERA ALCAZAR, LAURA	SI	SI	***1247**
2907	65	6,17	GIMÉNEZ ORTIZ, CLOTILDE	SI	SI	***8960**



ID	Ordre	TOTAL PROCES	COGNOMS I NOM	Acredita nivell de català	Acredita titulació	DNI anònim
3029	66	6,00	PÉREZ CATALÁN, AINHOA	SI	SI	***3037**

5. Informe del Departament de Recursos Humans perquè Atès que procedeix proposar al tinent d'alcalde i regidor de l'Àmbit, òrgan competent per Resolució de data 08/11/2021, la relació de candidatures, de conformitat amb la proposta de la Comissió de valoració del procés de borsa, que integraran la borsa de treball de la categoria de **tècnica auxiliar de biblioteques** de conformitat amb la proposta de la Comissió, detallada en el punt anterior i la gestió de la crida que es detalla a continuació:

Gestió de la crida de les persones candidates

En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir la necessitat de personal administratiu, les persones candidates es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el següent procediment:

A. La Unitat gestora del Departament de Recursos Humans cridarà a la persona candidata que tingui major puntuació en la borsa de treball que estigui disponible seguint l'ordre establert d'acord amb la proposta definitiva de la Comissió. S'oferirà nomenament a les persones candidates que no estiguin en actiu en l'Ajuntament de Badalona, cas en que s'interromprà l'ordre de crida, oferint-se a la següent persona candidata, i així successivament.

Així mateix, d'acord amb el que estableix l'art. 12.7 de l'Estatut dels Treballadors, els contractes de relleu es podran oferir a persones candidates, per ordre de crida, que tinguin formalitzat contracte laboral de durada determinada o estiguin en situació d'atur amb inscripció en l'oficina de Servei d'Ocupació (SOC o SEPE).

La persona candidata que accepti la proposta de contractació/nomenament **ha de presentar, davant la Unitat gestora del Departament de Recursos Humans, la documentació original acreditativa i un joc de còpies dels requisits exigits** el dia següent hàbil a l'acceptació, en l'horari que s'establirà a tal efecte.

B. La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.

C. El rebuig de la 2a proposta de contractació/nomenament per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit és causa de suspensió:

- la baixa mèdica per incapacitat temporal;
- el part, adopció o acolliment, tant pre-adoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;
- defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies;
- compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure;
- matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa de treball, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant la Unitat



gestora del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Badalona, per mitjà de correu electrònic. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa de treball.

D. Quan un/una empleat/ada temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre i quan la valoració de l'Ajuntament hagi estat favorable. En cas que s'informi negativament la prestació del servei, es trametrà còpia a l'empleat/ada a fi i efecte que pugui presentar les corresponents al·legacions. Posteriorment, l'Ajuntament resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona candidata de la borsa de treball.

E. Per realitzar la crida de la persona candidata, la Unitat gestora es posarà en contacte per correu electrònic amb la persona candidata per determinar la disponibilitat i incorporació per formalitzar el contracte o nomenament temporal. A tal efecte, les persones candidates actualitzaran el seu correu electrònic comunicant-ho a la Unitat gestora del Departament de Recursos Humans, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquestes facilitar l'actual adreça de correu electrònic i telèfon de contacte, i comunicar els possibles canvis que s'hi produeixin. Per a la crida es seguirà el següent procediment:

- La persona candidata ha de respondre al correu electrònic, en el termini màxim de **24 hores** on haurà d'acceptar o renunciar l'oferiment.
- Si no hi ha resposta, la Unitat gestora aixecarà diligència fent constar el dia que es va enviar el correu electrònic i s'oferirà a la següent persona candidata en l'ordre de la borsa de treball.

F. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquesta Resolució. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona candidata se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona candidata en tres propostes de contractació/nomenament, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon actualitzats, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball/nomenament vigent, ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona candidata de ser exclosa de la borsa.

Fonaments jurídics

1. L'Ajuntament de Badalona ha de seleccionar el seu personal, tant funcionari com laboral, mitjançant convocatòria pública i pel sistema de concurs, concurs oposició o oposició lliure, d'acord amb els articles 10, 11 i 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre la selecció de funcionaris interins, personal laboral i accés a l'ocupació pública.

2. Article 10.2 de l'EBEP, disposa que la selecció de funcionaris interins haurà de realitzar-se mitjançant procediments àgils que respectaran en tot cas els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

3. Article 94.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el reglament de personal al servei de les Entitats Locals, estableix la possibilitat que l'Ens local pugui convocar un concurs on establir l'ordre de preferència per proveir les vacants que es produeixin durant l'any.



4. L'article 125.2 del DL 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa de la legislació vigent en matèria de Funció Pública de Catalunya, estableix la possibilitat de regular borsa de personal per prestar serveis amb caràcter temporal per als casos de màxima urgència.

5. Atès que es preveu en la gestió de la crida que la persona candidata que accepti la proposta de contractació/nomenament ha de presentar la documentació original acreditativa i un joc de còpies dels requisits exigits el dia següent hàbil a l'acceptació i que en el cas que aquesta no acrediti els requisits, la persona candidata quedarà exclosa de la present borsa.

6. Facultats conferides a l'alcalde/ssa com a cap de tot el personal, a l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases del règim local, competència delegable, i que aquesta Alcaldia, per Resolució de 08/11/2021 ha fet delegació en el 5è tinent d'alcalde i regidor de l'Àmbit d'Hisenda, Recursos Interns i Personal.

7. D'acord amb el que preveuen els articles 172 i 175 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat pel Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, els responsables dels departaments o serveis encarregats de la seva tramitació han d'informar els expedients que els hi correspongui tramitar i redactar la pertinent proposta de resolució.

Atesa la proposta de resolució, els antecedents i fonaments jurídics que la motiven, **RESOLC:**

PRIMER. Aprovar la constitució de la Borsa de treball, a proposta de la Comissió avaluadora de la borsa de treball de **TÈCNIC/A AUXILIAR DE BIBLIOTEQUES** en règim de laboral temporal o funcionari interí, amb vigència des del dia **15 de març de 2022**, data de la seva constitució, per un període de dos anys, de conformitat amb la següent relació nominal:

ID	Ordre	TOTAL PROCES	COGNOMS I NOM	Acredita nivell de català	Acredita titulació	DNI anònim
2905	1	13,08	GUAL ARRIAGA, AMAIA	SI	SI	***5052**
3041	2	12,75	MARTOS CASTELLANO, MERCEDES	SI	SI	***9820**
3228	3	12,67	CARBONELL AGUSTIN, MARTA	SI	SI	***3313**
3033	4	12,67	SÁNCHEZ AGUILILLA GÁMEZ, JUAN FCO.	SI	SI	***3623**
3067	5	12,50	AGUILAR MAGRIÑA, ANA	SI	SI	***3766**
3213 (3214)	6	12,50	ROJANO CINTAS, JOSÉ	SI	SI	***9549**
3227	7	12,33	BRAS BOQUERAS, ORIOL	SI	SI	***7129**
3040	8	11,88	MARTOS CASTELLANO, RAQUEL	SI	SI	***8142**
3094	9	11,67	COTS MARTÍNEZ, MONTSERRAT	SI	SI	***0949**
3226	10	11,67	CHACON PELAEZ, ALBA	SI	SI	***6928**
3099	11	11,58	BERENGUER MAJEM, ROSER	SI	SI	***3370**
3091	12	11,58	BOLUMAR GONZÁLEZ DE MOLINA, JUAN ALBERTO	SI	SI	***7580**



ID	Ordre	TOTAL PROCES	COGNOMS I NOM	Acredita nivell de català	Acredita titulació	DNI anònim
3098	13	11,58	ALBIOL LLORCA, ARIADNA	SI	SI	***2870**
3038	14	11,50	MANZANO GARCÍA, MIGUEL ÁNGEL	SI	SI	***9551**
3090	15	11,50	CERRO ROMERO, ESTHER	SI	SI	***7764**
3224	16	11,50	MONTORO CAMPAÑA, ELISABET	SI	SI	***0444**
3216	17	11,42	RUIZ LLAMAS, DIEGO	SI	SI	***2342**
3220	18	11,25	PUIG VALERIANO, CLAUDIA	SI	SI	***7987**
3042	19	11,08	JIMÉNEZ COSTA, REGINA	SI	SI	***0562**
3053	20	11,08	GRIÑO MIRÓ, GEMMA	SI	SI	***3566**
3043	21	11,00	MARTÍNEZ GARCÍA VACAS, CRISTINA	SI	SI	***0373**
3089	22	10,92	CARNERO FLORES, ASCENSIÓN	SI	SI	***3773**
3034	23	10,83	FRÍAS JIMÉNEZ, MARTA	SI	SI	***6144**
3095	24	10,75	FERNÁNDEZ JURADO, ELENA MARÍA	SI	SI	***1767**
3219	25	10,75	SANCHO PARRAMON, MONTSERRAT	SI	SI	***3319**
3229	26	10,63	CUEVAS PEREZ, SERGIO	SI	SI	***3263**
3215	27	10,58	STOJAK DIMITRIJEVIC, IVANA	SI	SI	***3482**
3045	28	10,50	FERNÁNDEZ LÓPEZ, MATILDE	SI	SI	***7998**
3031	29	10,42	REVALIENTE COBOS, ABRAHAM	SI	SI	***8189**
3097	30	10,25	ALMANSA RUEDA, ALBERTO	SI	SI	***0932**
3046	31	10,25	FOIX DALMAU, JOSEP MARIA	SI	SI	***4460**
3044	32	10,17	LLEAL MOYA, MERITXELL	SI	SI	***9506**
3223	33	10,08	XUFRE SANCHEZ, ALBA	SI	SI	***0416**
3231	34	10,00	BERNAL GALLEGRO, SILVIA	SI	SI	***0540**
2904	35	10,00	LÓPEZ LEVA, ALMUDENA	SI	SI	***9844**
3050	36	9,92	MARTÍNEZ CANO, MIRIAM	SI	SI	***1063**
3030	37	9,92	RABAL ROBLES, ANDREA	SI	SI	***3201**
3035	38	9,83	ESTELLER VILLANUEVA, VICTOR	SI	SI	***9366**
2903	39	9,83	HIDALGO PÉREZ, MARTA	SI	SI	***7163**
3093	40	9,67	FLORES CONGIL, ANTONIA	SI	SI	***0277**
3212	41	9,58	REVERTER PARRA, POL	SI	SI	***7312**



ID	Ordre	TOTAL PROCES	COGNOMS I NOM	Acredita nivell de català	Acredita titulació	DNI anònim
3096	42	9,50	CHICO ÁLVAREZ, MARÍA DOLORES	SI	SI	***0078**
3086	43	9,50	GARCÍA CAZORLA, LAURA	SI	SI	***9724**
3222	44	9,50	PEREZ LIMA, ZORAIDA	SI	SI	***5188**
3025	45	9,50	RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, ROSA MARÍA	SÍ	SÍ	***7703**
3217	46	9,50	RODRIGUEZ TERRONES, ESTHER	SI	SI	***2801**
2908	47	9,42	HERNÁNDEZ MARTÍNEZ, SORAYA	SI	SI	***8592**
3059	48	9,17	MARCOS MURA, VALERIA	SI	SI	***2009**
3230	49	8,88	CARILLA ZAMORA, XAVIER	SI	SI	***5600**
3063	50	8,75	LLAVALL RABASSA, GERARD	SI	SI	***9123**
3100	51	8,67	ANDREO VALINOTTI, SERGIO	SI	SI	***9364**
3066	52	8,58	CASTAN SANTAFE, MARIA DE LAS NIEVES	SI	SI	***1762**
3062	53	8,58	OLID ROMERO, PAULA	SI	SI	***6094**
3026	54	8,33	TORRES CAMACHO, MÓNICA	SI	SI	***1913**
3048	55	8,25	GIL GRANADOS, YOLANDA	SI	SI	***2984**
3058	56	8,25	GIL MONTES, CATALINA	SI	SI	***4812**
3057	57	8,25	MONTERO MONTILLA, ALEXANDRA	SI	SI	***8949**
3028	58	8,08	YELMO COROMINAS, AIDA	SI	SI	***7854**
2906	59	7,83	MARTÍNEZ LÓPEZ, MARIA JOSÉ	SI	SI	***7652**
3221	60	7,83	PARCERISA SEGU, ANNA	SI	SI	***9143**
3225	61	7,67	DIACONU, SEBASTIAN CONSTANTIN	SI	SI	***5274**
2902	62	7,67	HIDALGO PÉREZ, ANTONIO	SI	SI	***3379**
3087	63	7,42	BADIA CASAÑAS, EVA	SI	SI	***0685**
3218	64	6,25	PERERA ALCAZAR, LAURA	SI	SI	***1247**
2907	65	6,17	GIMÉNEZ ORTIZ, CLOTILDE	SI	SI	***8960**
3029	66	6,00	PÉREZ CATALÁN, AINHOA	SI	SI	***3037**

SEGON. Aprovar la gestió de la crida de la borsa de treball, aprovada en el punt dispositiu anterior, que es detalla a continuació:

Gestió de la crida de les persones candidates



En el moment que hi hagi la necessitat de cobrir la necessitat de personal administratiu, les persones candidates es cridaran d'acord amb l'ordre de puntuació, seguint el següent procediment:

A. La Unitat gestora del Departament de Recursos Humans cridarà a la persona candidata que tingui major puntuació en la borsa de treball que estigui disponible seguint l'ordre establert d'acord amb la proposta definitiva de la Comissió. S'oferirà nomenament a les persones candidates que no estiguin en actiu en l'Ajuntament de Badalona, cas en que s'interromprà l'ordre de crida, oferint-se a la següent persona candidata, i així successivament.

Així mateix, d'acord amb el que estableix l'art. 12.7 de l'Estatut dels Treballadors, els contractes de relleu es podran oferir a persones candidates, per ordre de crida, que tinguin formalitzat contracte laboral de durada determinada o estiguin en situació d'atur amb inscripció en l'oficina de Servei d'Ocupació (SOC o SEPE).

La persona candidata que accepti la proposta de contractació/nomenament **ha de presentar, davant la Unitat gestora del Departament de Recursos Humans, la documentació original acreditativa i un joc de còpies dels requisits exigits** el dia següent hàbil a l'acceptació, en l'horari que s'establirà a tal efecte.

B. La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.

C. El rebuig de la 2a proposta de contractació/nomenament per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit és causa de suspensió:

- la baixa mèdica per incapacitat temporal;
- el part, adopció o acolliment, tant pre-adoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;
- defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies;
- compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure;
- matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa de treball, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant la Unitat gestora del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Badalona, per mitjà de correu electrònic. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa de treball.

D. Quan un/una empleat/ada temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre i quan la valoració de l'Ajuntament hagi estat favorable. En cas que s'informi negativament la prestació del servei, es trametrà còpia a l'empleat/ada a fi i efecte que pugui presentar les corresponents al·legacions. Posteriorment, l'Ajuntament resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona candidata de la borsa de treball.

E. Per realitzar la crida de la persona candidata, la Unitat gestora es posarà en contacte per correu electrònic amb la persona candidata per determinar la disponibilitat i incorporació per formalitzar el contracte o nomenament temporal. A tal efecte, les persones candidates actualitzaran el seu correu electrònic comunicant-ho a la Unitat gestora del Departament de Recursos Humans, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquestes facilitar l'actual adreça de correu electrònic i telèfon de contacte, i comunicar els possibles canvis que s'hi produeixin. Per a la crida es seguirà el següent procediment:

- La persona candidata ha de respondre al correu electrònic, en el termini màxim de **24 hores** on haurà d'acceptar o renunciar l'oferiment.



- Si no hi ha resposta, la Unitat gestora aixecarà diligència fent constar el dia que es va enviar el correu electrònic i s'oferirà a la següent persona candidata en l'ordre de la borsa de treball.

F. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquesta Resolució. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona candidata se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona candidata en tres propostes de contractació/nomenament, amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon actualitzats, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball/nomenament vigent, ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona candidata de ser exclosa de la borsa.

TERCER. Publicar aquesta Resolució en la web municipal i donar compliment als tràmits procedimentals que en dret procedeixin en ordre al bon fi i execució dels precedents acords.

QUART. Contra aquest acte, que exhaureix la via administrativa i és immediatament executiu, i de conformitat amb els arts. 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, podeu interposar els següents recursos:

Amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, dins el termini d'un mes, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació.

Alternativament, recurs contenciós administratiu davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a la recepció de la seva notificació, de conformitat amb els arts. 8 i 46 de la Llei 29/1998 de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra la resolució del recurs de reposició, podeu interposar recurs contenciós administratiu, davant els jutjats contenciosos administratius de Barcelona, dins el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent a aquell en què rebí la seva notificació, si aquesta fos expressa, si no ho fos, el termini serà de sis mesos, comptats a partir del dia següent a la què es produís la desestimació presumpta del recurs.

Tot això, sense perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

Signatures:

